



Zertifikat seit 2004  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Knollenborg & Partner

Osnabrücker Str. 3, 49811 Lingen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Knollenborg & Partner wird als alteingesessenes Familienunternehmen in der Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung mit langjähriger Tradition seit 1930 geführt. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 48 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

In dieser Zeitspanne arbeiteten 46 Prozent der überwiegend weiblichen Beschäftigten in Teilzeit. Es wird sehr großer Wert gelegt auf ein partnerschaftliches und faires Miteinander im täglichen Umgang. Führungskräfte sollen Vereinbarkeit selbst leben und bei den Beschäftigten unterstützen. Die Inhaber leben familienbewusstes Verhalten im Unternehmensalltag gemeinsam vor.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Geschäftsleitung will kontinuierlich die Familienfreundlichkeit des Unternehmens verbessern. Das audit berufundfamilie wird als Chance gesehen, ständig in der Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen zu bleiben und die Nachhaltigkeit zu sichern.

Es wird ein weiterhin beständiger Austausch in der Kommunikation zwischen Geschäftsleitung und Beschäftigten gepflegt.

Die Themen der "Familienfreundlichkeit" haben sich verändert. Waren es früher vornehmlich Kinderbetreuung, flexible Arbeitszeit und Teilzeit, so sind es heute die Herausforderungen der Demographie, die älter werdende Belegschaft und der Wissenstransfer zwischen Jung und Alt.

Diesen neuen Themen widmen wir uns verstärkt, um auch zukünftig den Anforderungen an einen familienbewussten Arbeitgeber gerecht zu werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Viele verschiedene Teilzeitmodelle
- Betriebliche Kinderbetreuung mit Tagesmüttern
- Spielecke für Kinder von Beschäftigten und Mandanten
- Lebensarbeitszeitkonto
- Laufende Weiterentwicklung der internen Kommunikation
- Unternehmensleitbild mit Vereinbarkeitsaspekten
- Mitglied im Überbetrieblichen Verbund Landkreis Emsland e. V., im Lokalen Bündnis für Familien der Stadt Lingen, der Charta der Vielfalt und in der Emsländischen Familienstiftung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Wissenstransfer zwischen den Beschäftigten organisieren
- Zusammenarbeit zwischen Alt und Jung, Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten fördern
- Betriebliche Gesundheitsförderung, neuer Schwerpunkt: Stressmanagement als Prävention
- Altersgerechtes Arbeiten ermöglichen
- Mixed Leadership
- Heimarbeitsplätze bei familiärer Notwendigkeit weiterhin anbieten
- Gesunde Balance zwischen Vollzeit- und Teilzeit- Beschäftigten halten
- Weiterbildungsmaßnahmen für alle Beschäftigten, auch in der Elternzeit
- Ausrichtung der Personalpolitik am demographischen Wandel durch Kontakt zur Hochschule und mehr Ausbildungsplätze

Stand: 31. Mai 2017